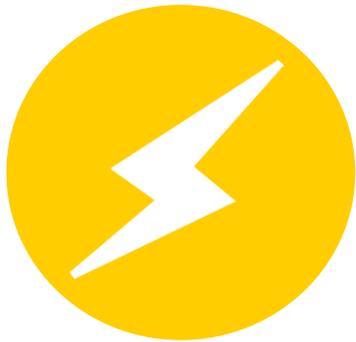


# Rahmenbedingungen für Innovationsteams

Konstante  
Energie



**Produktive Spannung, die das Team in der „Innovativen Zone“ haltet**

Kreative  
Reibung



**Intensive Interaktion, die vielfältige Ideen hervorbringt**

Flexible  
Strukturen



**Klare Richtungs-  
vorgaben und Raum, um  
rasch, flexibel und agil  
zu handeln**

Zielgerichtetes  
Entdecken



**Iteratives Erarbeiten  
von kundenorientierten  
Lösungen**

Warum?

Hilft dabei, existierende Annahmen und Gedankenmodelle zu hinterfragen und neue zu denken

Hohe Interaktionsqualität erlaubt es, unterschiedliche Perspektiven zu nutzen und bessere Ideen zu entwickeln

Möglichkeit zur Selbstorganisation erlaubt Anpassung an neue Erkenntnisse und veränderte Bedingungen

Versteckte Bedürfnisse und Probleme werden durch Experimente effektiv zu Tage gefördert und gelöst

# Taktiken, um die Rahmenbedingungen zu stärken

	KONSTANTE ENERGIE 	KREATIVE REIBUNG 	FLEXIBLE STRUKTUREN 	ZIELGERICHTETES ENTDECKEN 
Führungskräfte...	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artikulieren einer überzeugenden Vision</li> <li>• Setzen hoher Erwartungen</li> <li>• Interessiert bleiben und Präsenz zeigen</li> <li>• Rasch entscheiden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interdisziplinäre Teams zusammenstellen</li> <li>• Umfeld für intensive Interaktion schaffen</li> <li>• Eingehen kluger Risiken unterstützen</li> <li>• Offenheit für neue Ideen vorleben</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Befugnisse delegieren</li> <li>• Fokus auf Ergebnisse statt auf Aktivitäten richten</li> <li>• Leitlinien statt Prozesse und Lösungen vorgeben</li> <li>• Barrieren beseitigen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lernen aus Fehlschlägen: Akzeptieren und Fördern</li> <li>• Direkte Auseinandersetzung mit Kunden einfordern</li> <li>• Ungewissheit aushalten</li> <li>• Experimentieren begrüßen</li> </ul>
Teams...	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Herausforderungen annehmen und eigene Lösungen suchen</li> <li>• Ambitionierte Ziele setzen und verfolgen</li> <li>• Sich gegenseitig verantwortlich halten</li> <li>• Prioritäten klären</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empathie für andere Perspektiven zeigen</li> <li>• Offen und direkt Dinge ansprechen</li> <li>• Konflikte produktiv lösen</li> <li>• Respekt und Vertrauen zeigen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• An Zielen und nicht an Plänen festhalten</li> <li>• Über Grenzen hinweg zusammenarbeiten</li> <li>• Die Aufgabe und nicht die Struktur organisieren</li> <li>• Mutig handeln</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kundenorientierung und Verständnis vertiefen</li> <li>• Ideen begreifbar und visuell kommunizieren</li> <li>• Anpassung an neue Erkenntnisse erwarten</li> <li>• Annahmen und Hypothesen iterativ testen</li> </ul>