



Führen in *unsicheren* Zeiten

Wien, 9. Oktober 2026, 09:00–17:00 Uhr

Wenn Ihre Organisation Antworten erwartet – und Sie selbst keine einfachen haben

Viele Führungskräfte erleben aktuell eine Situation, für die sie nie vorbereitet wurden:

- Sie sollen klare Entscheidungen treffen, obwohl die Lage unübersichtlich und widersprüchlich ist.
- Ihr Team erwartet Orientierung und Sicherheit, während Sie selbst mit Unsicherheit arbeiten.
- Die Organisation fordert Veränderung und Stabilität gleichzeitig.
- Und oft bleibt kaum Raum, um innezuhalten oder die eigene Rolle zu klären.


Die Folge: Druck steigt. Energie sinkt. Entscheidungen fühlen sich riskanter an.

Die unbequeme Wahrheit: Viele Organisationen versuchen, Unsicherheit mit mehr Planung, mehr Kontrolle und mehr Tools zu lösen. Was dabei fehlt, ist das Entscheidende: die Fähigkeit von Führungskräften, unter Unsicherheit innerlich stabil, klar und wirksam zu bleiben – und gleichzeitig das System weiterzuentwickeln.

Ein kraftvolles Modell zum Umgang damit: die **Inner Development Goals**.



Wirksame Führung in unsicheren Zeiten entsteht dort, wo innere Stärke auf organisationale Gestaltung trifft.



Die Inner Development Goals (IDGs): Führung und Organisation gemeinsam entwickeln

Die Inner Development Goals bieten einen wissenschaftlich fundierten Zugang zu wirksamer Führung in komplexen Zeiten. Die fünf Dimensionen der IDGs bilden dabei einen kompakten, unmittelbar anwendbaren Entwicklungsrahmen:

1 BEING – Innere Stabilität und Präsenz

- Klarheit bewahren, auch wenn äußere Bedingungen volatil sind.
- Eigene Werte, Muster und Grenzen kennen.

2 THINKING – Komplexität verstehen und einordnen

- Mit Unsicherheit und Ambivalenz konstruktiv umgehen.
- Fundierte Entscheidungen trotz unvollständiger Informationen treffen.

3 RELATING – Zusammenarbeit und Vertrauen gestalten

- Psychologische Sicherheit und offene Kommunikation fördern.
- Spannungen produktiv nutzen statt vermeiden.

4 COLLABORATING – gemeinsam wirksam sein

- Silos überwinden und bereichsübergreifend arbeiten
- Kollektive Intelligenz aktivieren.

5 ACTING – wirksam handeln und gestalten

- Mutig entscheiden und Verantwortung übernehmen trotz Unsicherheit.
- Strukturen, Prozesse und Arbeitsweisen weiterentwickeln

So arbeiten wir im Seminar

Der Tag verbindet Selbstreflexion, Praxisarbeit und organisationales Lernen:

VORMITTAG | 09:00–12:30

Führung in der eigenen Rolle klären

- Reflexion aktueller (Führungs-) Herausforderungen
- Erleben von Unsicherheit und Komplexität
- Einführung in die Inner Development Goals
- Geführte Reflexion mit dem IDG-Toolkit

NACHMITTAG | 13:30–17:00

Organisation wirksam gestalten

- Methoden und Tools zur Stärkung der individuellen und Team-Resilienz
- Innerer Kompass – Klarheit zu leitenden individuellen und organisationalen Werten
- Psychologische Sicherheit zur Stärkung von Zusammenarbeit
- Agile Strategiearbeit in volatilen Zeiten
- Fallarbeit mit eigenen Führungs- und Organisationssituationen anhand der IDGs

Für wen ist dieser Tag wertvoll?

Für alle, die

- nicht nur reagieren, sondern aktiv gestalten wollen.
- ihre Organisation durch Unsicherheit und Wandel führen wollen.
- in vielfältigen Teams und dynamischen Umfeldern konstruktiv kommunizieren und zusammenarbeiten wollen.
- nach einem Ansatz suchen, der gleichzeitig praxisnah und fundiert ist.

9. Oktober 2026

09:00–17:00 Uhr

**Coworkingloft Westbahnhof
Mariahilfer Straße 158, 1150 Wien**

Teilnahmegebühr

**inkl. Mittagessen & Snackpausen
€ 399,- exkl. USt.**

50 % Ermäßigung für die zweite Person
mit derselben Rechnungsadresse

Anmeldung

sharon.posch@integratedconsulting.at

Kostenfreies Storno bis vier Wochen vor der
Veranstaltung. Bis zwei Wochen vor der Veranstaltung
werden 50 %, danach 100 % verrechnet.