

# Leadership Sprint

[integratedconsulting.eu](http://integratedconsulting.eu)



# Was ist ein Leadership Sprint?

Ein Leadership Sprint ist ein fokussiertes, strategisches und agiles Entwicklungsprogramm, das Führungsteams in kurzen, intensiven Lernzyklen auf aktuelle Führungs- und Businessherausforderungen vorbereitet.

Der Sprint ermöglicht eine schnelle, gezielte Entwicklung von wirksamem Führungsverhalten, Im Fokus stehen

- jene Führungs- und Businessherausforderungen, die tatsächlich derzeit die Unternehmensentwicklung am meisten beeinflussen
- und eine damit verbundene Erfolgsmessung der Führungsentwicklung (Pulse-Check)

Ein effektiver Leadership Sprint besteht aus vier Phasen:



## S TRATEGY

Die Entwicklung der Führungskompetenzen orientiert sich konsequent an den strategischen Zielen. **Leadership follows Strategy!**

## P OWER

Der Sprint vereint Führungsteams in der Entwicklung und Umsetzung einer kohärenten Führungskultur. **Es entsteht gemeinsame Führungs-Kraft!**

## R ESULTS

Messbare Ergebnisse ermöglichen eine klare quantitative Erfolgskontrolle der Führungsentwicklung. **Ergebnisorientierung durch Pulse Checks!**

## I MPACT

Die Führungskräfte arbeiten an genau den Führungsthemen die JETZT den größten Hebel für künftigen Erfolg haben. **Fokus am Business!**

## N AVIGATION

Der Sprint Führungskräften als Kompass durch die komplexen Leadership-Landschaften zu navigieren. **Navigation schafft Orientierung!**

## T RANSFER

Der radikale Fokus am Transfer garantiert, dass das neue Führungsverhalten effektiv in den Alltag integriert wird. **Transfer sichert die Wirkung**

# Der Leadership-Sprint

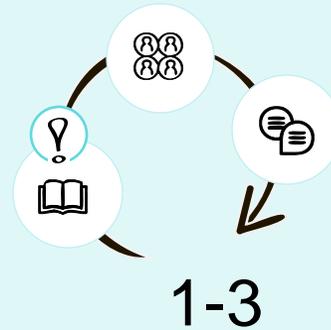
## 1 TAKE OFF

- 3 Stunden / f2f**
- Auftragsklärung/ Erwartungsklä rung mit Top-Management
  - Klärung des Rahmens für den Leadership Sprint
  - Vorbereitung des Start Workshops

## 2 START WORKSHOP

- 2 Tage / f2f**
- Business-Herausforderungen und Führungskultur: Was soll uns in der Führung leiten?
  - Entwicklung des Sprint Backlogs für die Sprint Loops (z.B. im Team agil führen)
  - Pulse-Check *Standortbestimmung*
  - Bildung der Peer Groups (zu 3-4 Personen)

## 3 SPRINT LOOPS (1-3 LOOPS)



- Beispiele Challenges:**
- 1) Im Team agil arbeiten
  - 2) Change the Culture – Change the Game
  - 3) KI im Leadership intelligent nutzen

- Workbook
- Mein Hack
- Peer-Group-Sparring
- Peer-Group Coaching mit Coach

## 4 REVIEW WORKSHOP

- 2 Tage / f2f**
- Gemeinsame Auswertung des Sprints
  - Pulse Check (Wirkungsmessung)
  - Maßnahmen zur nachhaltigen Verankerung
  - Überprüfung des Backlogs auf Aktualität
  - Priorisierung neuer Backlog Themen für die nächste Sprintschleife

# Die Struktur des Sprint-Loops

1

2

3

4

## Mein "Hack"

Gezielte, praktische Veränderungen, die eine Führungskraft in ihrer täglichen Managementpraxis umsetzt, um bestimmte Führungsfähigkeiten zu optimieren und messbare Verbesserungen zu erzielen.

## Workbook

- Video(s) einzeln ansehen
- Arbeiten Sie die bereitgestellten Vorlagen durch
- Definieren Sie Ihren "Hack"

## Peer-Group Sparring

- Treffen in Ihrer Gruppe
- Reflektieren Sie Ihre "Hack"-Erfahrungen
- Fragen sammeln für Peer-Group Coaching

## Peer-Group Coaching mit Coach

90 Minuten

Austausch mit ICG-Coach in Peer Groups

# Mögliche Plattformen

Wir können Ihnen zwei verschiedene Plattformen für die Umsetzung des Leadership Sprints anbieten:

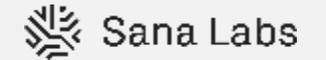
## Microsoft Teams



- Es können alle Inhalte auf MS Teams zur Verfügung gestellt werden
- Wir haben
- Die Workbooks werden im PowerPoint-Format hochgeladen, in das Video-Links eingebettet sind.
- Jede:r Teilnehmende muss die Workbooks herunterladen und sie einzeln bearbeiten – alternativ können wir die Workbooks auch auf einem MIRO Board abbilden
- Fragen können im Gruppenchat oder per E-Mail an die Berater gestellt werden

**Kosten: Lizenzen für aktive Teams**

## Sana-Labs



Als High-End-Option können wir die Inhalte auch über SANA zur Verfügung stellen, was folgende Vorteile für die Kunden hat

- Die Lernplattform hilft, alle Inhalte als intuitives, visuell ansprechendes, professionelles und interaktives Lernangebot bereitzustellen
- Für virtuelle Sitzungen ist es nicht notwendig, zwischen verschiedenen Tools (z.B. Mentimeter, ...) zu wechseln → Sana bietet alles an einem Ort
- Alles, was in den Online-Sitzungen besprochen wird, steht den Teilnehmern zur Verfügung, falls sie es verpasst haben.
- Den eigenen Fortschritt zu verfolgen ist einfach
- Verfolgung der Fortschritte jedes/r Teilnehmerin für das Trainerteam möglich → bessere individuelle Betreuung
- Der Inhalt bleibt immer aktuell
- Inhalte können dank der KI-Integration leicht übersetzt werden

**Kosten: 20 EUR/Monat/Nutzer**



*Unser Sprint-Team*

## Information zur Datenverarbeitung

Personenbezogene Daten (insbesondere Name, Kontaktinformation und unternehmensspezifische Informationen), die Sie uns zur Verfügung stellen oder stellen werden, verarbeiten wir zu folgenden Zwecken:

- Aktive Betreuung des Kunden sowie
- zum Hinweis auf die zum Kunden bestehende oder vormalige Geschäftsbeziehung (Referenzhinweis) sowie
- für die Zusendung von kostenlosen Newslettern (in elektronischer Form), unserem Change-Magazin (in elektronischer als auch in Papierform) sowie Informationsmaterial zu Veranstaltungen und Seminaren (in Papierform).

Diese Einwilligung können Sie jederzeit und ohne Angabe von Gründen widerrufen, indem Sie eine entsprechende E-Mail an [office@integratedconsulting.at](mailto:office@integratedconsulting.at) senden. Ein Widerruf hat zur Folge, dass wir Ihre Daten ab diesem Zeitpunkt zu oben genannten Zwecken nicht mehr verarbeiten. Nähere Informationen dazu finden Sie in unseren Datenschutzrichtlinien unter: [www.integratedconsulting.at/datenschutz](http://www.integratedconsulting.at/datenschutz)

Bei Online-Veranstaltungen können wir die Software-Tools Zoom und/oder Microsoft Teams zur Verfügung stellen.

# Your Partner in Change.

[integratedconsulting.at](http://integratedconsulting.at)

[office@integratedconsulting.at](mailto:office@integratedconsulting.at) | T +43/316/71 89 400