

Leadership Sprint

integratedconsulting.eu



Was ist ein Leadership Sprint?

Ein Leadership Sprint ist ein fokussiertes, strategisches und agiles Entwicklungsprogramm, das Führungsteams in kurzen, intensiven Lernzyklen auf aktuelle Führungs- und Businessherausforderungen vorbereitet.

Der Sprint ermöglicht eine schnelle, gezielte Entwicklung von wirksamem Führungsverhalten, Im Fokus stehen

- jene Führungs- und Businessherausforderungen, die tatsächlich derzeit die Unternehmensentwicklung am meisten beeinflussen
- und eine damit verbundene Erfolgsmessung der Führungsentwicklung (Pulse-Check)

Ein effektiver Leadership Sprint besteht aus vier Phasen:



S TRATEGY

Die Entwicklung der Führungskompetenzen orientiert sich konsequent an den strategischen Zielen. **Leadership follows Strategy!**

P OWER

Der Sprint vereint Führungsteams in der Entwicklung und Umsetzung einer kohärenten Führungskultur. **Es entsteht gemeinsame Führungs-Kraft!**

R ESULTS

Messbare Ergebnisse ermöglichen eine klare quantitative Erfolgskontrolle der Führungsentwicklung. **Ergebnisorientierung durch Pulse Checks!**

I MPACT

Die Führungskräfte arbeiten an genau den Führungsthemen die JETZT den größten Hebel für künftigen Erfolg haben. **Fokus am Business!**

N AVIGATION

Der Sprint Führungskräften als Kompass durch die komplexen Leadership-Landschaften zu navigieren. **Navigation schafft Orientierung!**

T RANSFER

Der radikale Fokus am Transfer garantiert, dass das neue Führungsverhalten effektiv in den Alltag integriert wird. **Transfer sichert die Wirkung**

Der Leadership-Sprint

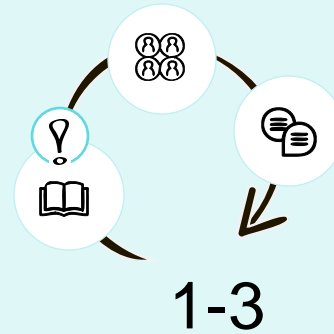
1 TAKE OFF

- 3 Stunden / f2f**
- Auftragsklärung/ Erwartungsklärung mit Top-Management
 - Klärung des Rahmens für den Leadership Sprint
 - Vorbereitung des Start Workshops

2 START WORKSHOP

- 2 Tage / f2f**
- Business-Herausforderungen und Führungskultur: Was soll uns in der Führung leiten?
 - Entwicklung des Sprint Backlogs für die Sprint Loops (z.B. im Team agil führen)
 - Pulse-Check *Standortbestimmung*
 - Bildung der Peer Groups (zu 3-4 Personen)

3 SPRINT LOOPS (1-3 LOOPS)



Beispiele Challenges:

- 1) Im Team agil arbeiten
- 2) Change the Culture – Change the Game
- 3) KI im Leadership intelligent nutzen

- Workbook
- Mein Hack
- Peer-Group-Sparring
- Peer-Group Coaching mit Coach

4 REVIEW WORKSHOP

- 2 Tage / f2f**
- Gemeinsame Auswertung des Sprints
 - Pulse Check (Wirkungsmessung)
 - Maßnahmen zur nachhaltigen Verankerung
 - Überprüfung des Backlogs auf Aktualität
 - Priorisierung neuer Backlog Themen für die nächste Sprintschleife

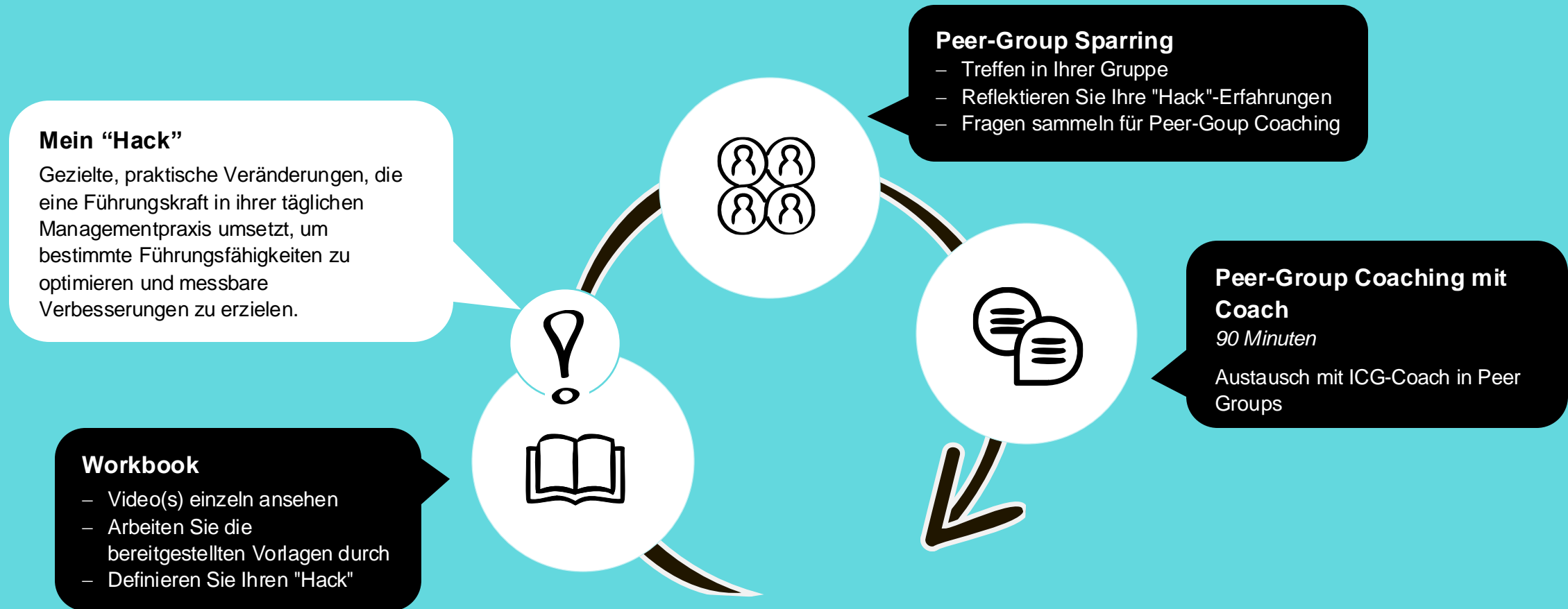
Die Struktur des Sprint-Loops

1

2

3

4



Mögliche Plattformen

Wir können Ihnen zwei verschiedene Plattformen für die Umsetzung des Leadership Sprints anbieten:

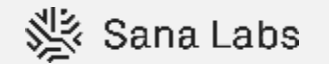
Microsoft Teams



- Es können alle Inhalte auf MS Teams zur Verfügung gestellt werden
- Wir haben
- Die Workbooks werden im PowerPoint-Format hochgeladen, in das Video-Links eingebettet sind.
- Jede:r Teilnehmende muss die Workbooks herunterladen und sie einzeln bearbeiten – alternativ können wir die Workbooks auch auf einem MIRO Board abbilden
- Fragen können im Gruppenchat oder per E-Mail an die Berater gestellt werden

Kosten: Lizenzen für aktive Teams

Sana-Labs



Als High-End-Option können wir die Inhalte auch über SANA zur Verfügung stellen, was folgende Vorteile für die Kunden hat

- Die Lernplattform hilft, alle Inhalte als intuitives, visuell ansprechendes, professionelles und interaktives Lernangebot bereitzustellen
- Für virtuelle Sitzungen ist es nicht notwendig, zwischen verschiedenen Tools (z.B. Mentimeter, ...) zu wechseln → Sana bietet alles an einem Ort
- Alles, was in den Online-Sitzungen besprochen wird, steht den Teilnehmern zur Verfügung, falls sie es verpasst haben.
- Den eigenen Fortschritt zu verfolgen ist einfach
- Verfolgung der Fortschritte jedes/r Teilnehmerin für das Trainerteam möglich → bessere individuelle Betreuung
- Der Inhalt bleibt immer aktuell
- Inhalte können dank der KI-Integration leicht übersetzt werden

Kosten: 20 EUR/Monat/Nutzer



Unser Sprint-Team

Information zur Datenverarbeitung

Personenbezogene Daten (insbesondere Name, Kontaktinformation und unternehmensspezifische Informationen), die Sie uns zur Verfügung stellen oder stellen werden, verarbeiten wir zu folgenden Zwecken:

- Aktive Betreuung des Kunden sowie
- zum Hinweis auf die zum Kunden bestehende oder vormalige Geschäftsbeziehung (Referenzhinweis) sowie
- für die Zusendung von kostenlosen Newslettern (in elektronischer Form), unserem Change-Magazin (in elektronischer als auch in Papierform) sowie Informationsmaterial zu Veranstaltungen und Seminaren (in Papierform).

Diese Einwilligung können Sie jederzeit und ohne Angabe von Gründen widerrufen, indem Sie eine entsprechende E-Mail an office@integratedconsulting.at senden. Ein Widerruf hat zur Folge, dass wir Ihre Daten ab diesem Zeitpunkt zu oben genannten Zwecken nicht mehr verarbeiten. Nähere Informationen dazu finden Sie in unseren Datenschutzrichtlinien unter: www.integratedconsulting.at/datenschutz

Bei Online-Veranstaltungen können wir die Software-Tools Zoom und/oder Microsoft Teams zur Verfügung stellen.

Your Partner in Change.

integratedconsulting.at

office@integratedconsulting.at | T +43/316/71 89 400