



Change Management Best Practice Group

Pravidelné stretnutia lídrov zmien a vedúcich projektov, ktorí vo firmách zmeny implementujú, vedú a podporujú. Cieľom stretnutí je vymeniť si skúsenosti a zdieľať čo funguje, čo nie a tak sa spoločne učiť ako efektívnejšie riadiť zmeny.

Na každom stretnutí sa zameriame na jednu tematickú oblasť, na „soft“ stránku zmien, ako pracovať s ľuďmi, získať podporu pre zmeny, komunikovať zmeny a riešiť odpor ľudí ku zmenám.

Vedená diskusia a výmena skúseností na tému riadenie zmien odborníkov z rôznych oblastí, učíme sa jeden od druhého.

"Svoj svet nezmeniš sám – na ceste do cieľa je dobré mať pomoc priateľov, kolegov aj cudzích. "



Pre koho

- Vedúci pracovníci
- Projektoví manažéri
- Lídri zmien a transformačných programov
- Change Manažéri

Prínosy

- Zistíte, že nie ste v tom sám. Riadenie zmien zatiaľ u nás nie je úplne uznaná ako samostatná disciplína, ale je tu množstvo ľudí s užitočnými skúsenosťami od ktorých sa môžete učiť.
- Získate praktické použiteľné rady a inšpiráciu od ostatných, čo môžete vyskúšať vo svojej praxi.
- Môžete získať cennú spätnú väzbu a podporu od ostatných k svojmu projektu zmeny.

Kontakt

Diana Rusnáková +421 908 767 501

diana.rusnakova@integratedconsulting.sk

Prihlasovanie

office@integratedconsulting.sk



Termíny:

Stretnutia sa konajú v Bratislave, HUB Bratislava, Černyševského 10

Názov	Obsah	Termín
Vytváranie vízie zmeny – ako popísať a komunikovať budúci stav	Dobre zadefinovaný cieľový stav je základom zmeny. Čo chceme dosiahnuť, ako má vyzeráť zmena, v čom spočíva. Ako najlepšie popísať a komunikovať víziu a ciele zmeny. Nástroje na definovanie vízie.	5.9.2018 od 16 do 18h
Sponzor – Líder zmeny a hľadanie spojencov	Aká je v praxi podpora „zhora“? Kto je zvyčajne ten správny sponzor – líder zmeny? Aká je jeho úloha v projekte zmeny? Kto nám so zmenami vie pomôcť, kde hľadať spojencov, podporovateľov zmeny?	20.9.2018 od 16 do 18h
Ako predvídať rezistenciu zamestnancov a čo s tým vieme robiť	Je odpor k zmenám predvídateľný? Viem tomu predísť? Ak už nastane, čo sa s tým dá robiť?	25.10.2018 od 16 do 18h
Ako merať úspech zmeny?	Je ten zmenený stav naozaj lepší? Čo nám zmena priniesla? Ako merať progres zmeny počas implementácie?	28.11.2018 od 16 do 18h