



## Innotiimi-ICG



# Työkalut innovointiin – parempia tuloksia tehokkailla menetelmillä

Tiesitkö, että innovointityön laatua voi huomattavasti parantaa tehokkailla työkaluilla? Mallit auttavat pääsemään ajattelussa uusille urille ja kehittämään ratkaisuja systemaattisesti eteenpäin. Työkaluosaamisesta hyötyvät kaikki kehittämistoimintaan osallistuvat. Useat asiakkaamme ovat myös kouluttaneet esimiehistään, projektipäälliköistään ja kehitysvastavistaan ammattitaitoisia työpajojen fasilitaattoreita. *Valmennuspaletistamme löytyy yli 200 menetelmää innovointityön tehostamiseen.*

<p><b>IDEOINTI</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. WISH</li> <li>2. Ideointirinki</li> <li>3. Ajatusvirta</li> <li>4. Provokaatio</li> </ol>	<p><b>KONSEPTOINTI</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. BrainGrouping</li> <li>2. Konseptiriihi</li> <li>3. Lean Canvas</li> <li>4. PARAS –palvelumalli</li> </ol>	<p><b>KOKEILEVA KEHITTÄMINEN</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kokeilumalli</li> <li>2. Oppimisen ympyrä</li> <li>3. Asiakkaan tarvekartta</li> <li>4. Lego-prototyyli</li> </ol>	<p><b>RYHMÄN OSALLISTAMINEN</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. OPERA</li> <li>2. Ryhmämessut</li> <li>3. HOPE</li> <li>4. ABC – All Brains Connected</li> </ol>
<p><b>TEKNINEN ONGELMAN-RATKAISU</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 40 Innovointiperiaatetta</li> <li>2. Problem Hierarchy Analysis</li> <li>3. 9 Ikkunaa</li> <li>4. Function analysis</li> </ol>	<p><b>ENNAKOINTI</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trendikartta</li> <li>2. Janus-kartio</li> <li>3. Merkityspuu</li> <li>4. Skenaariomalli</li> </ol>	<p><b>PALVELUMUOTOILU</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Service Blueprinting</li> <li>2. Asiakkaan kipuja apupisteet</li> <li>3. Business Model Canvas</li> <li>4. Videoprototyypointi</li> </ol>	<p><b>DIGITAALISET MENETELMÄT</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Orchidea Brainstorming</li> <li>2. Digitaalinen Braingrouping</li> <li>3. Double Tail Concepting</li> <li>4. Digitaalinen OPERA</li> </ol>

**Ideointityökalujen** tarkoitus on auttaa rikkomaan totuttuja ajattelumalleja ja tukea osallistujia synnyttämään omaperäisiä ja hyödyllisiä kehitysideoita. **Konseptointityökalut** auttavat valitsemaan ideoista parhaimmat ja kehittämään konkreettisia ratkaisukonsepteja jatkotyön pohjaksi. Kehitettäessä käyttäjälähtöisiä palveluja tehokkaita malleja löytyy **Kokeilevan kehittäjän** työkalupakista.

Uusien palveluiden kehittämisessä luotamme **Palvelumuotoilun** menetelmiin. **Teknisten haasteiden ratkaisemiseen** valmennamme TRIZ-menetelmiä ja muita systemaattisia ongelmanratkaisutyökaluja. **Ennakointityöhön** tarvitaan omia liiketoimintaympäristöä kartoittavia työkaluja, jotta trendien ja heikkojen signaalien kanssa pystytään työskentelemään tehokkaasti.

**Osallistavilla ryhmätyömenetelmillä** saadaan kehitystilaisuuksien osallistujien parhaat näkemykset esille ja synnytetään sitoutumista valittuihin ratkaisuihin. Innotiimi on kehittänyt useita kansainvälisesti laajalle levinneitä menetelmiä kuten esim. Tuplatiimi®, OPERA ja Ryhmämessut®.

Hyödynnämme työkaluja perinteisillä tavoilla, kynällä ja paperilla, ja enenevässä määrin myös digitaalisten alustojen avulla. Uusimpana kehitystyön tuloksena ovat **Digitaaliset menetelmät**, jotka tukevat kasvokkain ja virtuaalisesti tapahtuvaa innovointia, ja joissa hyödynnetään tietotekniikan suomia lisämahdollisuuksia perinteisiin työpajoihin verrattuna.

## HYÖDYT

- Innovointityöpajassa syntyy loistavia kehitysideoita ja markkinoilla erottuvia ratkaisuja
- Konkreettisten työkalujen tukemat innovointityöpajat saavat osallistajat innostumaan kehitystyöstä ja antamaan parhaan panoksensa ongelmien ratkaisemiseen
- Asiakkaat ja yhteistyökumppanit ovat entistä halukkaampia osallistumaan innovointityöpajoihin, koska ne ovat ammattimaisesti vedettyjä ja tuottavat innovatiivisia ratkaisuja
- Parantuneet innovaatiotaidot auttavat selviytymään entistä paremmin tulevaisuuden kehittämishaasteissa
- Organisaation strategiset kehitystavoitteet saadaan ratkaistua entistä innovatiivisemmin ja tehokkaammin – innovointityö tuottaa organisaatiolle enemmän lisäarvoa



## TYYPILLINEN TILANNE

- Ideointityöpajojen tulokset eivät ole riittävän hyviä – ei löydetä "out-of-the box" ideoita
- Ideat jäävät "ilmaan" – niitä ei osata konseptoida tehokkaasti eteenpäin
- Kehitystyöpajat ovat tehottomia – osallistujat pitävät niitä sekavina ja huonosti vedettyinä
- Käytetään samaa "vasaraa" erilaisissa tilanteissa, koska ei osata hyödyntää erilaisia työkaluja
- Johto ei ole tyytyväinen innovointityön tuloksiin – halutaan parempia innovaatiota ja tehokkaampaa työskentelyä

## MITEN VOIMME AUTTAA?

- Valmennamme organisaation tarpeeseen soveltuvat innovointityökalut ja varmistamme niiden käyttämisen myös valmennusten jälkeen
- Kytämme innovointityökalujen valmennukset menossa oleviin kehittämishankkeisiin – valmennuksessa tuotetaan ratkaisuja organisaation todellisiin kehittämishaasteisiin
- Tuemme valmennettavia työkalujen nopeassa omaksumisessa – hands-on harjoittelu, konkreettiset esimerkit ja yksityiskohtaiset työkaluohjeet ovat valmennuksemme kulmakiviä
- Kehitämme esimiesten, kehitysvastaavien ja projektipäälliköiden innovointitaitoja. Monet organisaatiot ovat liittäneet valmennuksemme johtajiensa, esimiestensä ja projektivetäjiensä vakituisiin koulutusohjelmiin

Haluatko lukea lisää?  
[Klikkaa tästä ja tutustu yhteistyöhömme OP-Pohjola Groupin kanssa aiheen tiimoilta!](#)

## LISÄTIEDOT JA YHTEYDENOTTOPYNNÖT

### Mikko Lehtonen

mikko.lehtonen@innotiimi-icg.com  
040 556 5415

### Antti Miettinen

antti.miettinen@innotiimi-icg.com  
040 861 0240

### Juhani Lehtonen

juhani.lehtonen@innotiimi-icg.com  
050 572 5542

### Veikko Mantere

veikko.mantere@innotiimi-icg.com  
0400 418 697

### Jarno Poskela

jarno.poskela@innotiimi-icg.com  
050 381 9773



# Innotiimi-ICG

[www.innotiimi-icg.fi](http://www.innotiimi-icg.fi)

[www.integratedconsulting.eu](http://www.integratedconsulting.eu)